

Società Cooperativa Sociale
Scuola San Giovanni – ONLUS

BILANCIO di RESPONSABILITA' SOCIALE
PER L'ESERCIZIO chiuso al 31/09/2020

RELAZIONE SOCIALE

INDICE DELLE SEZIONI
E CONTENUTO DELLE INFORMAZIONI RILEVANTI

| SEZIONI | INFORMAZIONI |
|----------|---|
| 1 | Premessa |
| | obiettivi che con la redazione del bilancio di responsabilità sociale la cooperativa si pone destinatari (a chi è rivolto il documento e per quali scopi) |
| | metodologia adottata per la redazione |
| | riferimenti normativi |
| | modalità di utilizzo e di pubblicizzazione |
| | data e modalità di approvazione |
| 2 | Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori |
| | oggetto sociale |
| | dati anagrafici e forma giuridica |
| | nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo |
| | eventuale adesione ad associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute |
| | eventuale appartenenza a consorzi di cooperative |
| | eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative |
| | eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale |
| | settore di attività |
| | composizione della base sociale |
| 3 | Relazione di missione |
| | finalità istituzionali |
| | valori di riferimento |
| | obiettivi e strategie di medio-lungo periodo |
| | obiettivi di esercizio |
| | valutazione dei risultati |
| | politiche di impresa sociale |
| | ambito territoriale di riferimento |

| | | |
|----------|---|--|
| | | storia della cooperativa |
| 4 | Struttura di governo della cooperativa | processi decisionali e di controllo |
| | | disposizione contenute nello Statuto sulla composizione degli amministratori e degli organi di controllo |
| | | modalità seguite per la nomina ed eventuali deleghe conferite agli amministratori |
| | | compensi agli amministratori |
| | | relazione sulla vita associativa |
| 5 | I portatori di interessi | portatori di interessi interni all'impresa cooperativa |
| | | portatori di interessi esterni |
| | | tipologia della relazione con la cooperativa |
| | | modalità di coinvolgimento e partecipazione |
| 6 | Relazione sociale | evoluzione e cambiamenti della base sociale |
| | | attività e servizi sviluppati in relazione all'oggetto sociale |
| | | personale occupato nei diversi servizi |
| | | informazioni sulla forza lavoro |
| | | altre figure coinvolte nell'attività nella cooperativa |
| | | relazioni con il territorio |
| | | tipologia e numero dei beneficiari |
| 7 | Esame della situazione finanziaria | ammontare e composizione del fatturato |
| | | eventuali attività di raccolta fondi |
| | | modalità di distribuzione della ricchezza prodotta |
| | | rischi cui la cooperativa è esposta |
| 8 | Prospettive future | prospettive di evoluzione finalizzate al processo di elaborazione del bilancio di responsabilità sociale |

SEZIONE 1 – PREMESSA

Il Bilancio Sociale è il documento con il quale la Cooperativa Sociale Scuola “San Giovanni” intende:

- comunicare in una forma chiara e trasparente gli obiettivi rispetto ai programmi educativi e didattici prefissati;
- rafforzare il rapporto con i propri utenti ed interlocutori interni ed esterni a mezzo una comprensibile conoscenza delle proprie attività;
- fornire gli elementi per una valutazione delle risorse impiegate per la realizzazione degli obiettivi perseguiti.

Al 31.08.2020 abbiamo chiuso l'esercizio relativo all'anno scolastico 2019/2020, che corrisponde anche all'anno fiscale. La gestione ha agito sempre in ottemperanza con lo Statuto.

La presenza, a partire dal Febbraio 2020 della pandemia derivante dal virus Covid 19, ha condizionato, dal punto di vista operativo, le nostre attività, costrette alla chiusura, su Decreto della Presidenza del Consiglio, a partire dal 22 Febbraio 2020.

Ciò ha messo in seria difficoltà sia l'utenza che la situazione economica della Cooperativa, evidenziando però, l'importanza sociale della presenza sul territorio, delle Scuole Paritarie, che, aldilà del punto di vista educativo, hanno un impatto, non sempre riconosciuto, sulla soluzione delle problematiche relative all'educazione, non solo, della prima infanzia.

Dal punto di vista economico invece abbiamo dovuto affrontare una serie di difficoltà dovute:

- Il mantenimento del posto di lavoro, e, comunque, la garanzia di uno stipendio per il nostro personale durante il periodo di chiusura;
- La sospensione del pagamento delle rette da parte dell'utenza a partire dal mese di Aprile;
- Quattro maternità nel personale, delle quali tre non riconosciute a rischio durante il periodo di chiusura;
- Un certo ed inusuale turn over nelle frequenze al Nido e alla Sezione Primavera;
- Un incremento nell'assenteismo del personale dovuto anche agli obblighi famigliari derivanti dalle numerose maternità verificatesi negli ultimi due anni;
- La particolare situazione economica di qualche famiglia, con diverse problematiche di carattere educativo dei figli, problematiche da noi risolte, famiglia che, comunque, non hanno onorato il loro impegno finanziario nei nostri confronti;
- La mancata copertura totale da parte degli Enti Pubblici del totale sostegno a portatori di handicap, copertura garantita dalla nostra gestione.

Le difficoltà sono state superate:

- con l'applicazione, sulla parte del personale non operativo, della Cassa Integrazione, che ha coperto il periodo da Febbraio a Giugno (con quattro mesi anticipati dalla Cooperativa), e del mese di Agosto (il mese di Luglio è stato completamente a carico della Cooperativa).
- Con il ricevimento, a fine Agosto, di un contributo speciale Covid da parte del Comune di Desenzano.

La situazione economica, nonostante le difficoltà, ha chiuso positivamente, accantonando risorse speciali per il l'anno scolastico 2020/2021 che sarà quello che maggiormente supporterà l'impatto negativo della pandemia.

Per il periodo di apertura delle attività, dal punto di vista della risposta alle esigenze, ai diritti e dei risultati delle famiglie coinvolte, nonché alla positiva applicazione delle leggi vigenti alla parte più giovane del nostro personale, non può che essere di massima soddisfazione.

In generale le nostre attività, ad ogni modo, anche quest'anno, hanno ottenuto un tacito apprezzamento da parte delle Autorità Scolastiche, in primis quelle Comunali, anche se, ancora una volta, si sono dovute affrontare incertezze e ritardi sull'erogazione dei contributi specialmente da parte della Regione; difficoltà queste che non ci hanno impedito di investire delle risorse al

miglioramento qualitativo dell'offerta, nella continua manutenzione delle strutture e nell'ammodernamento delle attrezzature.

Anche quest'anno quindi, nonostante le difficoltà operative ed il mancato pieno riconoscimento alla Parità delle nostre Scuole, con orgoglio possiamo affermare di aver ottemperato alle finalità che lo Statuto ci indica, e cioè: l'interesse verso la comunità, risposte adeguate alla base lavoratrice che utilizza i nostri servizi, e garanzia occupazionale ai nostri dipendenti. Lo abbiamo fatto con il supporto sia dei nostri Soci lavoratori, generalmente caratterizzatosi dal massimo impegno, spirito di servizio ed entusiasmo, sia di tutte, che si sono dimostrate solidali e compartecipi sia nella gestione che nella condivisione dei valori che la nostra Cooperativa porta avanti.

Alla presentazione di questo Bilancio di Responsabilità Sociale, relativo all'anno scolastico 2019/2020, confermati gli obiettivi sopra descritti, è mio dovere illustrare il percorso che abbiamo seguito per la preparazione dello stesso:

a) Attivazione del percorso:

- La redazione del Bilancio Sociale è a carico del Consiglio di Amministrazione, supportato dalle Assemblee statutarie, e coadiuvato da periodiche consultazioni sia con gli Organi educativi interni (Collegio Docenti), sia con i fruitori dei servizi (Riunioni con i Genitori o con i Rappresentanti di Sezione), e sia con un rapporto diretto con il Personale. Durante l'anno il tutto si è svolto nella massima regolarità, riscontrando la massima collaborazione da parte di tutti i soggetti coinvolti.

b) Rapporti tra la gestione ed i risultati:

- Per quanto riguarda la parte educativo-sociale sono stati effettuati controlli periodici onde verificare la corretta corrispondenza tra gli obiettivi ed il raggiungimento degli stessi sulla base dei Regolamenti interni, della Carta dei Servizi, e del PTOF (Piano dell'offerta formativa triennale), strumenti questi sottoposti alle approvazioni degli organi preposti ed illustrati sia all'utenza che ai soggetti operativi.
- Relativamente alla sintonia tra la gestione economica ed i fini sociali della Cooperativa, la stessa è stata possibile, sulla base del rispetto della qualità, con l'adeguata stesura del Preventivo gestionale ed un controllo mensile dello stesso attraverso una contabilità costantemente aggiornata, e la stesura di un rendiconto economico mensile che progressivamente comparava i risultati dello stesso con quanto preventivato. Tali controlli sono stati oggetto della verifica periodica del Consiglio di Amministrazione e dell'approvazione prevista da parte dell'Assemblea. A conseguenza di ciò i risultati economici di bilancio hanno portato ad una chiusura dell'esercizio con un margine positivo.

SEZIONE 2 –INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

a) Identificazione della Società Cooperativa:

La Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni è stata costituita in data 7 Dicembre 2010, in seguito alla trasformazione dell'Associazione Genitori Scuola Materna S. Giovanni in Cooperativa Sociale. È una Cooperativa Sociale di tipo A, ha sede in via Garibaldi, 3 a Desenzano del Garda ed ha come oggetto sociale:

- l'organizzazione e la gestione di strutture sociali ed educative;
- la gestione in forma diretta, per conto di terzi o in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati, di servizi per minori ed adolescenti;

- lo svolgimento di attività e la prestazione di servizi di prevenzione del disagio giovanile, socio-educativi, scolastici, parascolastici, culturali, ricreativi, di aiuto allo studio e di prevenzione della dispersione scolastica, di assistenza ai portatori di handicap, di accoglienza anche in strutture proprie e di terzi, a qualsiasi titolo possedute, e di solidarietà verso le persone svantaggiate;
- la promozione e l'organizzazione di iniziative culturali di sensibilizzazione della comunità e di sostegno della responsabilità educativa della famiglia.

La Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni è iscritta presso l'Albo Regionale delle Società Cooperative, nonché all'Albo Nazionale delle Società Cooperative, n° di iscrizione A213387 in data 30 Maggio 2011, sezione Cooperative a mutualità prevalente di diritto, di cui agli Art. 111-septies, 111-undecies e 223-tersecies, comma 1, disp.att.c.c., categoria Cooperative Sociali con attività esercitata Cooperative di Produzione e lavoro. E' iscritta inoltre, presso la Camera di Commercio di Brescia nel Registro delle Imprese in data 1 Marzo 2011, nella sezione ordinaria. Esercita inoltre con autorizzazione ASL n° 1580 del 16 Marzo 2004.

c) Nominativi degli Amministratori:

NOMINATIVI MEMBRI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

| Cognome e nome | carica | data prima nomina | durata dell'attuale incarico | socio dal | Residente a | altre cariche istituzionali |
|----------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|------------|------------------------------------|-----------------------------|
| Faccincani Walter | Consigliere | 24/11/2016 | dal 21/11/2018 al 21/11/2020 | 07/12/2010 | via Irta, 31 - Desenzano | |
| Ghiroldi Emanuela | Consigliere | 24/11/2016 | dal 21/11/2018 al 21/11/2020 | 11/02/2014 | via Fondrini, 12 - Padenghe del G. | |
| Marchi Greta Claudia | Segretaria C.d.A. | 18/01/2011 | dal 21/11/2018 al 21/11/2208 | 18/01/2011 | via San Zeno, 86 - Desenzano | direttrice Scuola |
| Bravi Elsa | Consigliere | 21/11/2018 | dal 21/11/2018 al 21/11/2020 | 18/01/2011 | via Sottomonte Tapino, 7 - Moniga | |
| Micoli Romano | Presidente | 07/12/2010 | dal 21/11/2018 al 21/11/2020 | 07/12/2010 | via Verga, 10 - Desenzano | Rappresent. legale Scuol |
| Terzi Guido | Vice Presidente | 07/12/2010 | dal 21/11/2018 al 21/11/2020 | 07/12/2010 | via San Benigno, 18 - Desenzano | |
| Favalli Elisabetta | Consigliere | 21/12/2012 | dal 21/11/2018 al 21/11/2020 | 02/12/2015 | Via Mezzocolle, 40 - Desenzano | |

d) Organo di Controllo:

| | | | |
|-----------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|
| cognome e nome | data prima nomina | data attuale incarico | residente |
| Confcooperative | 28.09.2011 | al 31.12.2020 | via XX Settembre, 72 BRESCIA |

e) Adesione ad Associazioni di Rappresentanza:

La Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni è iscritta alla Confcooperative dal 28 Settembre 2011 (data immatricolazione) al n° 64963. Risulta iscritta inoltre all'ADASM/FISM di Brescia (Assoc.delle Scuole Materne).

f) Settore di attività:

La Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni opera nel campo educativo-sociale, occupandosi della gestione delle seguenti attività:

- Asilo Nido;
- Sezione Primavera;
- Scuola dell'Infanzia;
- Servizio di Doposcuola, accoglienza e custodia per gli Alunni delle Scuole Primarie Statali;

- Servizio di Doposcuola e custodia per gli Studenti delle Scuole Medie Statali.
- Grest estivo.

g) **Composizione della base sociale:**

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE al 31 agosto 2020

| Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A | maschi | | femmine | | totale | |
|--|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-------------|
| | n° | % | n° | % | n° | % |
| lavoratori | | | 21 | 32% | 21 | 32% |
| volontari | 2 | 3% | 5 | 8% | 7 | 11% |
| fruitori | | | 15 | 22% | 15 | 22% |
| sovventori | 14 | 21% | 9 | 13% | 23 | 34% |
| altri | | | | | | |
| totale persone fisiche | 16 | 24% | 50 | 75% | 66 | 99% |
| | | | | | | |
| persone giuridiche | 1 | 1% | | | 1 | 1% |
| | | | | | | |
| Totale soci | 17 | 25% | 50 | 75% | 67 | 100% |

SEZIONE 3 – RELAZIONE DI MISSIONE

a) Finalità ed obiettivi:

La Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi a favore di soci e di terzi.

Inoltre, ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa nelle migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori, ai sensi della Legislazione in materia. Quanto sopra, riportato nello Statuto, è condiviso dai soci e implementato dai dipendenti che, nell'esperienza lavorativa, incrementano la loro cultura di impresa. La Cooperativa opera nel Comune di Desenzano del Garda, dando un notevole contributo in termini quantitativi e qualitativi sia ai processi educativi riguardanti l'infanzia, sia relativamente alla soluzione di problematiche di carattere sociale nel campo dell'occupazione del tempo libero giovanile.

Facendo riferimento al percorso fin qui svolto, la Cooperativa nel suo agire si ispira alla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica, cercando di preservarne gli indirizzi educativi.

L'obiettivo primario è quello di dare continuità ed applicazione ai principi fondanti, cercando di mantenere, se non ampliare, quando le risorse lo permettono, i servizi prestati alla comunità, incrementando al tempo stesso la forza lavoro; si agisce quindi con una chiara visione a lungo termine, supportata dai risultati finora conseguiti.

Alla chiusura di un esercizio, durante il quale abbiamo affrontato qualche imprevista difficoltà, possiamo confermare che i risultati conseguiti sono stati sufficientemente soddisfacenti, con una flessione sulle previsioni a suo tempo presentate ed approvate dall'Assemblea. Continuiamo ad essere, comunque, a pieno titolo, una risorsa importante, e qualitativamente rilevante sia nella realtà occupazionale, sia nel sistema socioeducativo di Desenzano, prova ne è che non sempre riusciamo a soddisfare tutte le richieste di iscrizione ai vari servizi educativi che ci pervengono annualmente.

Quanto sopra è il frutto di una gestione trasparente e responsabile, portata avanti con la condivisione dell'utenza e dei soci.

La Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni, opera nel Comune di Desenzano ed oltre l'80%, sia dei fruitori che degli operatori, sono residenti.

b) Storia della Cooperativa:

Nel 1999 alcuni volontari, e con il supporto dell'allora Parroco di Capolattera don Dino Visentini, si misero d'impegno per creare un nuovo ente gestore e continuare così la missione educativa delle Piccole suore della Sacra Famiglia, ormai decise a lasciare la scuola da loro gestita nei locali accanto alla Chiesa di S. Giuseppe Lavoratore in Capolattera. Stilato un programma d'acquisto e di ristrutturazione dello stabile da parte della Parrocchia, dopo un periodo di affiancamento alle Suore, il personale laico si dedicò a mantenere viva la struttura, all'epoca composta da una Scuola dell'Infanzia e da un Doposcuola per le elementari, nel rispetto dei principi ispiratori dell'ente.

Alla morte di don Dino nel 2000, i volontari promisero di continuare il progetto così fortemente voluto dal Parroco. Con l'autorizzazione della Curia ed il supporto del nuovo Parroco don Dario Manganotti, e grazie ad un lascito dello stesso don Dino, l'edificio fu acquistato dalla Parrocchia. Si avviò la ristrutturazione e la messa a norma dello stabile, ricorrendo ad un mutuo per sostenere i lavori, e senza mai interrompere l'attività educativa. Nel 2002 venne creata l'Associazione Genitori Scuola Materna "San Giovanni", che ampliò anche i servizi educativi, con la creazione di un Asilo Nido, di una Sezione Primavera e di un Doposcuola per gli alunni delle Medie. Il 7 dicembre 2010, al fine di dare una certa stabilità al personale operante e dare solidità alla struttura educativa, che in nove anni ha visto incrementare notevolmente il numero degli utenti (passati da 120 nel 2002 agli oltre 300 attuali), l'Associazione Genitori Scuola Materna San Giovanni mutò la propria natura giuridica diventando Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni.

SEZIONE 4 – STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

L'organo principale della Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni è l'Assemblea dei Soci. I soci attualmente sono 67 con un aumento di 3 rispetto all'anno precedente. E' di loro competenza:

- l'approvazione del bilancio;
- la nomina degli amministratori;

- le modifiche dell'atto costitutivo;
- la decisione di compiere azioni che comportano una sostanziale modifica dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modifica dei diritti dei soci;
- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;
- approvare eventuali regolamenti interni;
- deliberare sulle eventuali responsabilità degli amministratori;
- deliberare in materia di aumento delle quote di partecipazione dei soci; in materia di istituzione del prestito soci di cui all'art. 12 legge 127/71 nonché sulle modalità di attuazione e sull'attribuzione di eventuali voti plurimi a soci sovventori, nel rispetto di quanto previsto in merito alla legge 59/92 e delle leggi in materia;
- deliberare su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dalla legge, dal presente statuto o sottoposti al suo esame dagli amministratori.

L'assemblea delibera altresì su ogni altro argomento posto all'ordine del giorno e sulle eventuali responsabilità degli amministratori. Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis c.c.

Quanto deciso dall'Assemblea viene posto in essere dal Consiglio di Amministrazione, composto dal Presidente e da altri sei consiglieri eletti tra l'Assemblea dei soci. Spettano al Consiglio di Amministrazione i seguenti compiti:

- convocare l'Assemblea dei Soci;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni dei soci;
- redigere il progetto di bilancio, corredato dalla relazione di accompagnamento che indichi specificamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, in conformità con il carattere cooperativo-mutualistico della Società;
- predisporre i regolamenti interni previsti dallo Statuto, da sottoporre all'Assemblea;
- stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività della Cooperativa;
- dare adesione a cooperative, consorzi od altri organismi le cui finalità possono integrare gli scopi e le iniziative societarie, o essere comunque utili alla stessa ed ai soci;
- deliberare circa il conferimento di procure generali;
- assumere e licenziare il personale della Società con il conferimento delle rispettive mansioni;
- compiere tutti gli atti e le operazioni su tutti i programmi di ordinaria e straordinaria amministrazione;
- deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei soci;
- deliberare la raccolta di prestiti nonché di fondi per lo sviluppo tecnologico e la ristrutturazione;
- l'eventuale nomina del coordinatore didattico della Scuola;
- l'approvazione del PTOF.

Gli amministratori, attualmente in numero di sette, vengono eletti dall'Assemblea con cadenza biennale, sono sempre rieleggibili e non percepiscono alcun compenso.

Durante l'esercizio chiuso al 31 agosto 2020 si è tenuta un'assemblea, in data 28 Novembre 2019 avente come oggetto la presentazione ed approvazione del Bilancio Consuntivo e del Bilancio Sociale al 31/08/2019, la presentazione ed approvazione del Bilancio Preventivo 2019/20, Presenti 82% soci.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 9 volte, delle quali 6 via web, causa Covid.

A dar attuazione a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione nella gestione della scuola e delle attività educative vi è una Direttrice, che viene coadiuvata dalla Responsabile Didattica, da due studi di consulenza nell'elaborazione delle paghe dei dipendenti, e nella tenuta delle pratiche amministrative e contabili; per la gestione economico/amministrativa è supportata da una segretaria part time e dalla costante presenza del Presidente della Cooperativa. La

Direttrice organizza e coordina tutta l'attività dei vari servizi e ad essa fa capo l'operato di tutti i dipendenti dei vari settori.

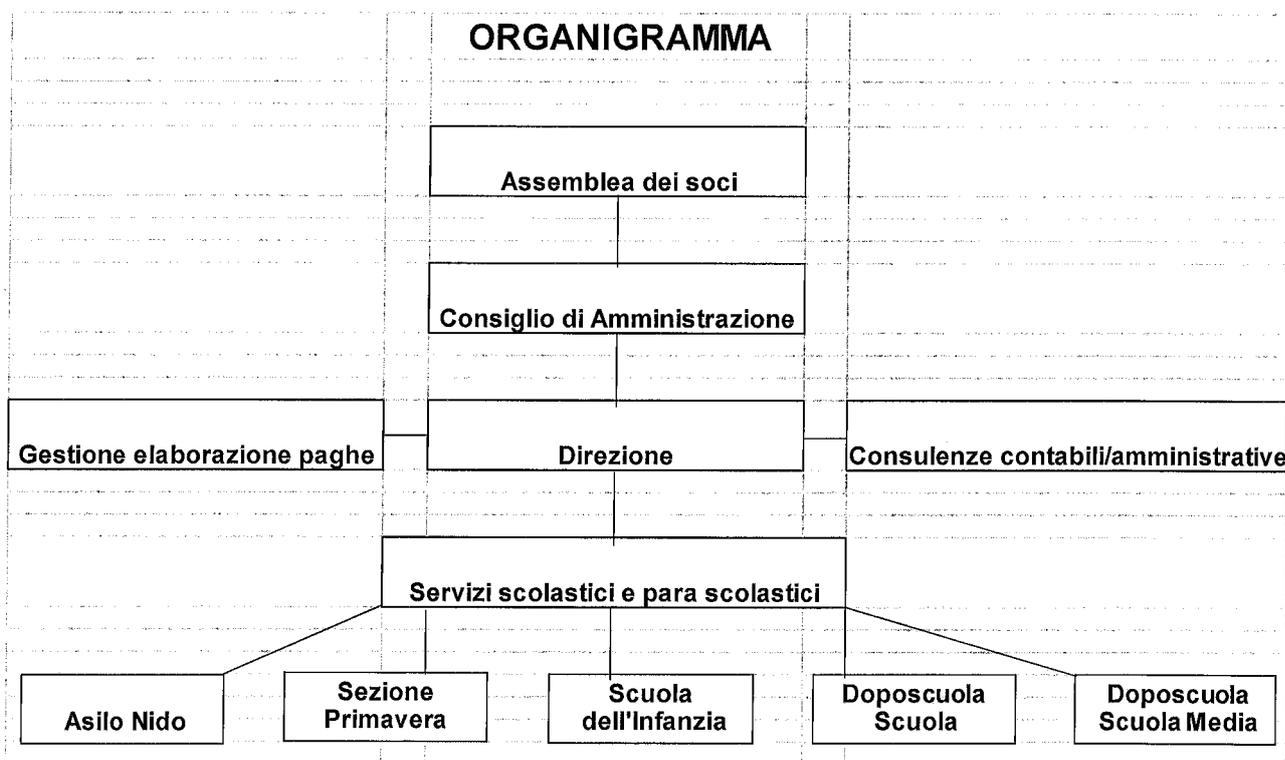
I processi decisionali e di controllo vengono evidenziati dall'organigramma della Cooperativa.

Durante l'anno 2019/2020 vanno sottolineate due risultati di carattere Amministrativo/Gestionale:

- rilascio del Certificato di vulnerabilità sismica
- stabilizzazione del personale con la conseguenza di avere il 92,67% dello stesso con contratto a tempo indeterminato.

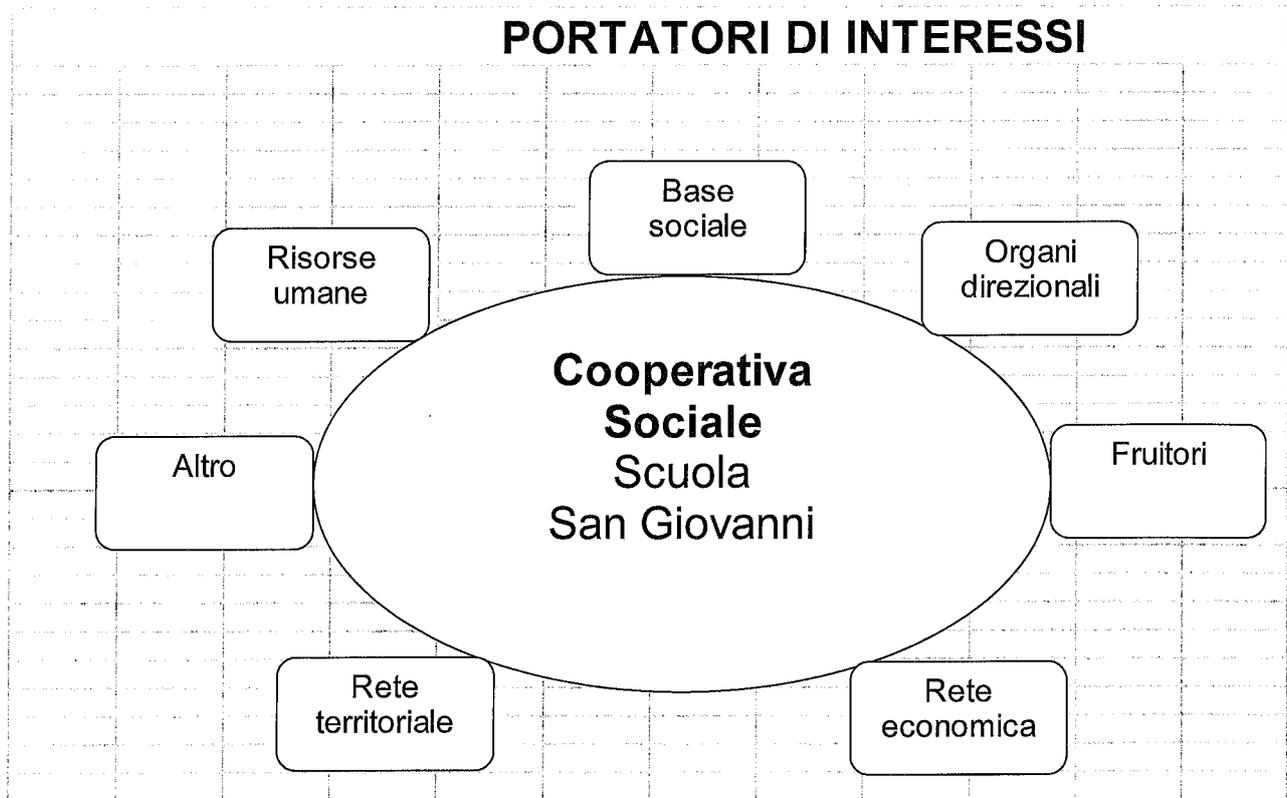
Ed uno di importante carattere operativo:

- la chiusura delle attività il 22 Febbraio 2020 causa Decreto del Primo Ministro causa la pandemia del COVID con susseguente ricorso, per il personale alla Cassa Integrazione in Deroga.



SEZIONE 5 – PORTATORI DI INTERESSI

Si dettagliano di seguito in tabella i portatori di interessi suddivisi tra interni ed esterni.



I primi si suddividono tra:

Organi direzionali che comprendono:

- l'Assemblea de Soci;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente.

Base sociale al 31/08/2020:

- n° 21 soci lavoratori;
- n° 7 soci volontari;
- n° 15 soci fruttori;
- n° 23 sovvenzionatori
- n° 1 socio giuridico (Parrocchia di San Giuseppe Lavoratore).

Risorse umane nell'esercizio:

- n° 26 lavoratori (26 femmine di cui 4 in maternità);
- n° 7 volontari (5 femmine e 2 maschi);
- n° 4 stagiste alternanza scuola lavoro(femmine).

Fruttori:

- n° 319 utenti così suddivisi:
 - Nido/Primavera n° 58 (25 femmine, 33 maschi – 49 residenti, 9 non residenti)
 - Scuola dell'Infanzia n° 115 (53 femmine, 62 maschi – 92 residenti, 23 non residenti)
 - Doposcuola n° 146 (67 femmine, 79 maschi – 125 residenti, 21 non residenti)
 - Grest non effettuato causa COVID
- n° 265 famiglie.

I secondi si suddividono tra:

Rete economica

- n° 6 fornitori di consulenze;
- n° 22 fornitori di servizi;
- n° 30 fornitori di materiali.

Rete territoriale:

- Comune di Desenzano;
- Provincia di Brescia;
- Regione Lombardia;
- Comunità Montana;
- A.S.L. di Salò;
- Ufficio Scolastico Provinciale.

La tipologia del rapporto con la Cooperativa può considerarsi continuativa e portatrice di interessi primari per quanto si riferisce ai portatori di interesse identificati come portatori di interessi interni, mentre su base periodica e secondaria per quanto concerne i portatori di interessi esterni.

SEZIONE 6 – RELAZIONE SOCIALE

Facendo riferimento alla missione, agli obiettivi ed alle finalità sociali insite nella Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni vanno evidenziate le seguenti aree:

Evoluzione e cambiamenti della base sociale:

al 31/08 i soci componenti la Società Cooperativa sono 67 con l'inserimento di 4 soci lavoratori e 1 socio volontario e la rinuncia di 2 soci.

Attività e servizi:

anche quest'anno le attività, per il limitato periodo di apertura, hanno coinvolto l'educazione dell'infanzia (vedi Asilo Nido, Sezione Primavera e Scuola dell'Infanzia), l'assistenza alle problematiche socio educative (vedi Grest, Doposcuola Scuola Primaria e Media) e la risposta a problematiche specifiche legate all'attività lavorativa dei genitori fruitori (vedi servizio di accoglienza mattutina, custodia serale, accompagnamento a scuola), puntando sia su un miglioramento costante dei servizi prestati, che sull'ottimizzazione della gestione, al fine del mantenimento di rette medio- basse ed alla divulgazione del principio di partecipazione e solidarietà da parte sia del personale che dei fruitori.

Personale occupato:

il personale attivo durante l'anno, suddiviso per tipologia di attività, è il seguente (incluso 4 maternità):

- Direzione: 1 direttrice, 1 segretaria
- Asilo Nido: 3 insegnanti, 1 assistenti e 4 stagiste
- Sezione Primavera: 3 insegnanti e 1 assistente
- Scuola dell'Infanzia: 6 insegnanti, 1 assistente
- Doposcuola Scuola Primaria e Medie: 4 assistenti
- Servizi (cucina e pulizie): 5 dipendenti

Inoltre, collaborano in qualità di volontari n° 7 persone (1 Rappr.Legale, 1 Medico e 5 Assistenti).

Il personale dipendente è suddiviso tra tempo pieno e part-time (regolato dal contratto AGIDAE – scuole religiose), con un costo complessivo di € 339.003,28 dei quali € 314.143,26 corrispondenti a personale socio della Cooperativa con una percentuale relativa allo scambio mutualistico pari al 792,67% (in aumento rispetto all'anno precedente). Da sottolineare che il risultato di bilancio ci ha permesso una distribuzione di € 10.000,00 di ristorni totali ai Soci lavoratori

Durante il periodo 4 dipendenti hanno o stanno usufruendo del periodo di maternità.

Relazioni con il territorio:

è evidente l'importanza, che ha trovato, ed ancor più troverà, riscontro in periodo di chiusura e riapertura in regime pandemico, dei servizi prestati dalla nostra Cooperativa, la cui presenza è determinante alla soluzione dei problemi socio educativi della comunità desenzanese. A conferma di ciò vanno sottolineate:

- la Convenzione con il Comune di Desenzano a supporto della Scuola dell'Infanzia e della Sezione Primavera;
- la Convenzione con il Comune di Desenzano a supporto del Grest estivo.
- i contributi statali e regionali a favore dell'Asilo Nido, della sezione Primavera e della Scuola dell'Infanzia.

Va sottolineato inoltre il coinvolgimento della Cooperativa da parte dell'Assessorato alla Pubblica Istruzione del Comune di Desenzano nella preparazione del Piano di Diritto allo Studio, nonché l'affiliazione all'ADASM/FISM di Brescia (Associazione degli Asili e Scuole Materne) e a Confcooperative con le quali i contatti, specialmente in periodo COVID, sono stati frequenti e proficui.

Tipologia e numero dei beneficiari

| AREE DI INTERVENTO | | |
|--|--------------------------------|----------------------|
| Cooperativa sociale di tipo A | | |
| Are di intervento EDUCATIVO/SOCIALE | ambito residenziale | numero utenti |
| ASILO NIDO | x | N° 31 |
| SEZIONE PRIMAVERA | x | N° 27 |
| SCUOLA DELL'INFANZIA | x | N° 115 |
| DOPOSCUOLA PRIMARIA E MEDIE | x | N° 146 |
| GREST ESTIVO | x | |

SEZIONE 7 – ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il conseguimento della missione.

La relazione mette in evidenza le modalità attraverso le quali la Cooperativa Sociale produce utili e reperisce le eventuali risorse economiche aggiuntive, ed anche come queste vengono utilizzate per il perseguimento delle finalità, tenuto conto degli obiettivi e delle strategie già precedentemente evidenziate.

- **Ammontare e composizione del fatturato**, indicando le voci che compongono il valore della produzione (ricavi per vendite e prestazioni di servizi), i costi di produzione e gestione, gli

elementi finanziari e gli ammortamenti si definisce il valore aggiunto. Da sottolineare la notevole incidenza dovuta alla chiusura delle attività causa COVID:

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI

| | | |
|------------------------------|------------|------------|
| - Rette Nido/Primavera | 100.642,70 | |
| - Rette Scuola dell'Infanzia | 139.949,53 | |
| - Rette Doposcuola | 107.863,39 | |
| - Rette Grest | 0,00 | 348.455,62 |

CONTRIBUTI ENTI PUBBLICI

| | | |
|--|-----------|------------|
| - Comune Desenzano per Primavera | 13.100,00 | |
| - Comune Desenzano Scuola dell'Infanzia | 72.814,00 | |
| - Comune Desenzano Grest | 0,00 | |
| - Regione Lombardia Nido | 0,00 | |
| - Regione Lombardia Primavera | 0,00 | |
| - Regione Lombardia Scuola dell'Infanzia | 8.282,57 | |
| - Ministero Scuola dell'Infanzia | 72.299,02 | |
| - Fondazione Comunità Bresciana | 3.500,00 | 169.995,59 |

ALTRI RICAVI E PROVENTI

| | | |
|---------------------------|----------|----------|
| - Cinque per mille | 5.889,02 | |
| - Liberalità | 1.233,00 | |
| - Altri ricavi e proventi | 0,00 | |
| - Rimborsi spese varie | 1.320,00 | |
| - Rimborsi assicurativi | 0,00 | |
| - Arrotondamenti | 6,39 | 8.448,41 |

TOTALE RICAVI 526.899,62

COSTI PER MATERIALI DI CONSUMO

| | | |
|--------------------------|-----------|-----------|
| - Viveri | 14.699,59 | |
| - Materiali vari | 16.275,17 | |
| - Cancelleria e stampati | 2.050,84 | 33.025,60 |

COSTI PER SERVIZI

| | |
|------------------------------------|-----------|
| - Trasporti | 0,00 |
| - Energia Elettrica | 3.223,70 |
| - Gas per riscaldamento | 5.306,17 |
| - Tassa Rifiuti | 1.130,00 |
| - Acqua | 2.494,34 |
| - Consulenze tecniche | 12.008,52 |
| - Spese di trasporto | 0,00 |
| - Manutenzione attrezzature | 1.395,63 |
| - Manutenzioni e riparazioni varie | 2.378,00 |
| - Consulenze amministrative | 17.716,17 |
| - Spese telefoniche | 1.402,45 |
| - Rimb.spese ex art.15/663 | 32,70 |
| - Spese di pubblicità | 270,00 |
| - Assicurazioni R.C. | 700,02 |
| - Assicurazioni Immobili | 848,94 |
| - Assicurazioni Infortuni | 1.641,80 |
| - Parcheggi | 1.080,00 |

| | | |
|-----------------------------|----------|-----------|
| - Uscite didattiche | 0,00 | |
| - Valori postali e bollati | 15,05 | |
| - Spese di rappresentanza | 0,00 | |
| - Spese per servizi bancari | 1.025,14 | |
| - Diritti vari | 166,00 | |
| - Altri servizi deducibili | 6.270,72 | 59.105,35 |

COSTI PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI

| | | |
|-----------------------|-----------|-----------|
| - Canoni di locazione | 17.000,00 | 17.000,00 |
|-----------------------|-----------|-----------|

COSTI PER IL PERSONALE

| | | |
|----------------------------------|------------|------------|
| - Stipendi dipendenti non soci | 17.553,02 | |
| - Stipendi dipendenti soci | 205.914,35 | |
| - Oneri Inps dipendenti non soci | 5.104,18 | |
| - Oneri Inps dipendenti soci | 65.215,48 | |
| - Oneri accessori al personale | 0,00 | |
| - Oneri Inail | 2.185,09 | |
| - Acc.to Fondo TFR non soci | 2.202,82 | |
| - Acc.to Fondo TFR soci | 43.013,43 | |
| - Ristorni dipendenti soci | 10.000,00 | 351.188,37 |

AMMORTAMENTI

| | | |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| - Spese di costituzione | 229,23 | |
| - Diritto di superficie | 13.145,96 | |
| - Oneri plur.su beni di terzi | 7.439,99 | |
| - Attrezzature industriali | 2.728,28 | |
| - Attrezzatura varia e minuta | 722,69 | |
| - Macchine d'ufficio | 806,00 | |
| - Mobili | 1.439,83 | 26.511,98 |

ACCANTONAMENTI PER RISCHI

| | | |
|---|--|-----------|
| - Accantonamento per solidarietà e conten.rette | | 35.000,00 |
|---|--|-----------|

ONERI DIVERSI DI GESTIONE

| | | |
|---------------------------|----------|----------|
| - Erogazioni liberali | 0,00 | |
| - Multe e ammende | 92,52 | |
| - Quote associative | 3.463,50 | |
| - Arrotondamenti | 2,91 | |
| - Valori bollati e marche | --- | 3.558,93 |

TOTALE COSTI **525.389,23**

UTILE OPERAT. **1.509,39**

PROVENTI FINANZIARI

| | | |
|---------------------|--------|--------|
| - Interessi bancari | 445,15 | 445,15 |
|---------------------|--------|--------|

ONERI FINANZIARI

| | | |
|----------------------|----------|----------|
| - Interessi su mutui | - 543,51 | - 543,51 |
|----------------------|----------|----------|

PROVENTI STRAORDINARI

| | | |
|-------------------------|----------|----------|
| - Sopravvenienze attive | 2.484,50 | 2.484,50 |
|-------------------------|----------|----------|

ONERI STRAORDINARI

| | | |
|--------------------------|-----------|------------|
| - Sopravvenienze passive | -2.319,06 | - 2.319,06 |
|--------------------------|-----------|------------|

UTILE FINALE **1.576,47**

Eventuali attività di raccolta fondi: si illustrano le risorse reperite, i costi sostenuti per il reperimento, e le attività cui sono state destinate le somme disponibili

| |
|--|
| Nel periodo di riferimento considerato non ci sono state attività specifiche di raccolta Fondi se non qualche contributo straordinario a conseguenza COVID |
|--|

- **Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta** a favore dei diversi portatori di interessi, in linea con le finalità mutualistiche della cooperativa

Le modalità di distribuzione della ricchezza riguardano i seguenti portatori di interessi:

- Risorse umane: attraverso gli stipendi e gli eventuali bonus o ristorni;
- fruitori: attraverso una politica tariffaria calmierata;
- rete economica: attraverso la costante richiesta di prodotti e servizi ai vari fornitori;
- rete territoriale: attraverso l'offerta formativa con scuola e doposcuola che permette di soddisfare le richieste di servizi socio educativi con il miglior rapporto qualità/prezzo nell'impiego delle risorse.

- **Rischi**, relazione in merito ai rischi cui la cooperativa è potenzialmente esposta ed ai fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali:

I rischi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sono:

- L'incertezza sul funzionamento a tempo pieno di tutte le attività causa Covid;
- L'applicazione delle Linee Guida, emanate dal MIUR, sempre a causa Covid;
- Il mancato aggiornamento dei contributi previsti dagli enti pubblici preposti (regione, provincia e comune) che, possono cambiare indirizzo anche dopo aver deliberato ad inizio esercizio le misure di contribuzione. Il grado di controllo su questo fattore di rischio è limitato alla possibilità di interagire con l'ente pubblico e non dipende dalla qualità del servizio offerto;
- il diverso livello di soddisfazione dei fruitori che possono decidere di non iscriverne i bambini alle varie attività del piano dell'offerta formativa, specialmente legate al possibile aumento delle rette per il contenimento dei costi. Il grado di controllo su questo fattore di rischio può dipendere dalla qualità complessiva del servizio offerto ed è costantemente monitorato anche attraverso questionari di customer satisfaction che sono tenuti in alta considerazione dalla direzione aziendale. A tale scopo sono state istituite apposite commissioni che riguardano sia l'offerta formativa sia il servizio in generale (ad esempio la mensa) che garantiscono lo scambio costante di informazioni tra la direzione e i fruitori;
- la qualità del servizio offerto dal corpo docente che può influire sul livello di soddisfazione dei fruitori di cui al punto precedente. Questo fattore di rischio è tenuto sotto controllo attraverso indirizzi di aggiornamento professionale costante da parte della direzione sul corpo docente e attraverso un dialogo costante con i fruitori attraverso riunioni ed assemblee;
- la continua decrescita della natalità, oramai evidente da parecchi anni che porta l'Ente Pubblico a salvaguardare in primis le loro attività rispetto alle Scuole Paritarie.

SEZIONE 8 – PROSPETTIVE FUTURE

Di fronte ai risultati conseguiti, ed alla presenza della pandemia, il cui proseguimento è pieno di incertezze e di possibili novità sulle future Linee Guida, le prospettive future della Società Cooperativa Sociale Scuola San Giovanni si possono riassumere:

- nell'incrementare, seppur nella limitazione dei servizi, qualitativamente i servizi prestati, apportando modifiche o effettuando quelle manutenzioni straordinarie che possano garantire una maggiore sicurezza alle strutture e quindi mantenere, nella difficile situazione economica generale e nel preoccupante declino delle nascite, un numero degli iscritti sufficiente a garantire, il servizio, l'occupazione, ed i risultati economici.

- un coinvolgimento maggiore sia dei lavoratori che dei fruitori, che comporti una maggior presa di coscienza del valore solidale della nostra cooperativa.

Il tutto nonostante le difficoltà derivanti da un mancato aggiornamento dei fondi contributivi da parte degli enti pubblici verso le scuole paritarie come la nostra, difficoltà verificatesi anche nell'anno testé conclusosi, ma superate con la partecipazione attiva e confortante di tutti i soggetti coinvolti, siano essi soci o fruitori.

Desenzano del Garda, 30.10.2020

Il Legale Rappresentante
Romano Micoli